

RECOMMANDATIONS POUR LES SYNDICATS D'INCLURE LES LGBTI + PENDANT ET APRÈS LE COVID-19

LGBTI+

CONTEXTE

Il y a trente ans, l'Organisation mondiale de la santé, (OMS), a supprimé l'homosexualité en tant que trouble mental, de la Classification statistique internationale des maladies et des problèmes de santé connexes. Depuis lors, la communauté LGBTI+ a œuvré pour éradiquer le harcèlement et la discrimination fondés sur l'orientation sexuelle et / ou l'expression de genre par le biais de lois et de politiques, ainsi que par des activités célébrant la diversité. Cependant, malgré les nombreuses réalisations, l'homophobie existe toujours. Les travailleurs LGBTI+ souffrent toujours de disparités de travail et de discrimination en raison de leur orientation sexuelle ou de leur identité. Celles-ci vont de la disparité des revenus au harcèlement au travail, du traitement injuste au travail à la discrimination lors de la candidature à un emploi.

En temps de crise, comme celle que nous connaissons actuellement, cette situation empire. La pandémie du COVID-19 a créé des problèmes supplémentaires pour les travailleurs LGBTI + tels que:

- **Accès aux services de santé** : les personnes LGBTI+ sont régulièrement victimes de stigmatisation et de discrimination lors de la recherche de services de santé, entraînant des disparités dans l'accès, la qualité et la disponibilité des soins de santé. Dans les pays où les lois criminalisent les relations homosexuelles ou ciblent les personnes trans en raison de leur identité ou de leur expression de genre, les conséquences négatives pour la santé sont exacerbées, car les travailleurs LGBTI+ peuvent ne pas accéder aux services de santé par crainte d'être arrêtés ou par crainte de subir des violences.
- **Dérégulation des priorités des services de santé requis** : Compte tenu des systèmes de santé surchargés, le traitement des personnes LGBTI+ peut être interrompu ou dépourvu de priorités, y compris le traitement et le dépistage du VIH, le traitement hormonal et les traitements affirmant le sexe des personnes trans.
- **Stigmatisation, discrimination, cyberintimidation, discours de haine et attaques contre la communauté LGBTI +**: les personnes LGBTI+ ont précédemment été accusées de catastrophes, qu'elles soient d'origine humaine ou naturelle, et l'ONU signale que cela se produit dans le contexte de la pandémie du COVID-19, avec une augmentation de la rhétorique homophobe et transphobe.
- **Violence et maltraitance domestiques**: en raison des restrictions qui forcent à rester à la maison, de nombreux jeunes LGBTI+ sont confinés dans des environnements hostiles avec des membres de la famille ou des cohabitants qui ne leur sont pas favorables. Cela peut augmenter leur exposition à la violence, ainsi que leur anxiété et leur dépression.

En termes de moyens de subsistance, les travailleurs LGBTI+ sont également représentés de manière disproportionnée dans les secteurs qui ont été les plus durement touchés par la pandémie (ex: tourisme, commerce de détail, industries créatives / médias et divertissement), ou dans le secteur

informel, avec un manque d'accès aux congés maladie payés, indemnités de chômage et couverture. Cette situation augmente leur risque de mauvaise santé mentale et personnelle.

RECOMMANDATIONS :

La prévention

- Engager et représenter les préoccupations des travailleurs LGBTI+ dans les discussions, les réunions et la prise de décision afin de faire face à la crise et à ses conséquences
- Communiquer fréquemment et clairement et fournir des informations appropriées sur les mesures qui sont prises
- Avoir un point de contact pour les travailleurs LGBTI+ afin qu'ils puissent avoir quelqu'un à qui poser des questions ou à qui faire part de leurs préoccupations
- Fournir un soutien aux travailleurs LGBTI+ pour protéger leur santé mentale et leur fournir un soutien psychologique et moral (hotlines, appels de groupe / chats, etc.), en leur assurant que leurs besoins sont écoutés et pris en charge

Protection

- Pour faire face aux impacts sociaux négatifs potentiels de l'éloignement physique, des efforts doivent être faits afin de s'assurer que les travailleurs LGBTI+, en particulier les jeunes, sachent qu'ils ne sont pas seuls et se sentent encouragés à rechercher du soutien et des liens sociaux par des moyens qui ne dépendent pas de la proximité physique.
- Fournir des informations institutionnelles et un soutien psychologique aux travailleurs LGBTI+ qui pourraient être victimes de violence domestique

Action

Pour les syndicats :

- Exprimez-vous contre la stigmatisation et les discours de haine dirigés contre les travailleurs LGBTI+ dans le contexte de la pandémie
- Analyser les mesures pour faire face aux impacts socio-économiques de la pandémie et aux vulnérabilités particulières des travailleurs LGBTI+, et s'assurer que dans toutes les politiques les personnes LGBTI+ soient entièrement couvertes
- Engager et représenter les préoccupations des travailleurs LGBTI+ dans les discussions, les réunions et la prise de décision pour faire face à la crise et ses conséquences

Avec les employeurs :

- Négocier de solides conventions collectives garantissant à tous les travailleurs l'accès aux prestations de sécurité sociale, y compris l'assurance chômage
- Garantir le paiement des salaires des travailleurs des secteurs les plus touchés par la pandémie car nombre d'entre eux n'ont pas accès à la sécurité sociale
- Inclusion d'accords avec un accès élargi aux congés maladie payés pour les travailleurs qui sont malades ou qui nécessitent un traitement médical spécial